

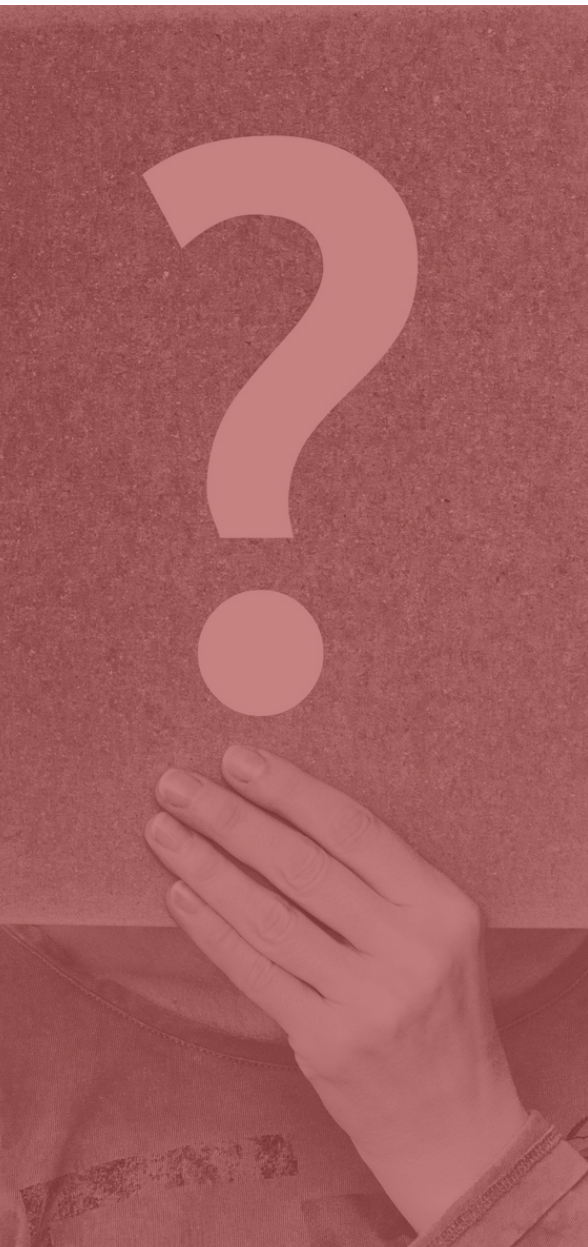


PRATICIENS EN STRATÉGIE & PERFORMANCE SOCIALES

www.forhuman-consulting.com

2021





NOTRE ADN

Spécialiste du comportement humain et des dynamiques collectives au travail.

Nous accompagnons les dirigeants, les managers et le corps social dans son ensemble pour que la **santé devienne un enjeu stratégique.**

Nos approches se fondent au cœur des transformations (culturelles et organisationnelles) et participent à renforcer le lien entre une stratégie d'entreprise et une stratégie de santé.

Créé en 2019, notre approche se nourrit d'**une expérience de plus de 15 années au travers des évolutions de la notion de santé mentale au travail.**

Notre méthodologie s'inspire du modèle biopsychosocial usité en médecine.

Cette approche théorique et pratique nous permet de prendre en compte des facteurs psychologiques, sociaux et biologiques des pathologies économiques propre aux entreprises.

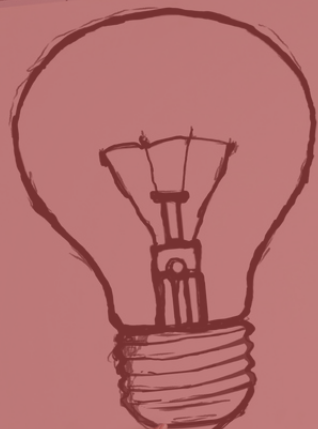
5 GRANDS ENJEUX FONDATEURS

- Analyse & perception
- Interactions & attention
- Apprentissage & formations expérientielles
- Ressources cognitives & prise de décisions
- Application & résolution de problèmes

LA SANTÉ EN ENTREPRISE : UNE ÉVOLUTION PAR PARADIGME

En trois décennies, la prise de conscience des entreprises sur le champ de la santé mentale au travail a émergé pour devenir un enjeu central.





DÉPASSER LES CRISES ET LES TENSIONS LIÉES AU CHANGEMENT

Les changements importants que connaissent les salariés et les managers génèrent, n'en doutons pas, des situations de tensions et de crises.

Accompagner les salariés et les managers dans ces moments revient donc à leur **donner les clés pour comprendre et les outils pour agir** face à des évolutions qu'ils n'ont pas choisies, dont ils n'étaient pas demandeurs.

NOS SOLUTIONS SUR MESURE

Nos services s'adaptent en fonction des **besoins et de la culture de l'organisation**.

La notion de bien-être apparaît distinctement auprès des salariés et managers comme étant une valeur centrale de leur capacité d'**implication et d'engagement**.

Prendre en compte cela est devenu un enjeu majeur pour **construire un contrat social fort et renforcer sa capacité à traverser les situations de transitions**.

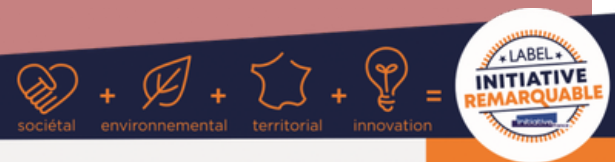
4 objectifs stratégiques

- 01 Construire & manager votre stratégie de performance sociale**
Mesure & pilotage
- 02 Communiquer & impliquer tous vos collaborateurs**
Intelligence collective
- 03 Dynamiser vos collectifs de travail**
Compétences du corps social
- 04 Soutenir et accompagner les managers**
Sécurisation des individus et des collectifs.



Abonnez-vous gratuitement

en cliquant sur l'image
de notre Webzine #Perspectives :
l'actualité de la **performance sociale** sous
tous les angles.



Forhuman est labélisé : **'Initiative remarquable'**.

3 OUTILS INNOVANTS

Nous proposons des outils innovants pour accompagner nos clients dans les meilleures conditions tout en s'adaptant au contexte socio-culturel qui est le leur.



FORHUMAN CONNECT®

Mesurer les Risques, les Besoins et la Réceptivité (RBR) de vos organisations.

Mise à disposition de notre plateforme digitale et analyse scientifique des données via un psychométricien.

UN.E COLLÈGUE EN PLUS®

Intégrer une ressource experte, agile, disponible pour aider vos managers à maîtriser les situations humaines complexes quotidiennes et sans attendre.

Mise à disposition d'un centre de Ressources humaines composé de praticiens-experts..



SOLUTIONS E-FORMATIVES

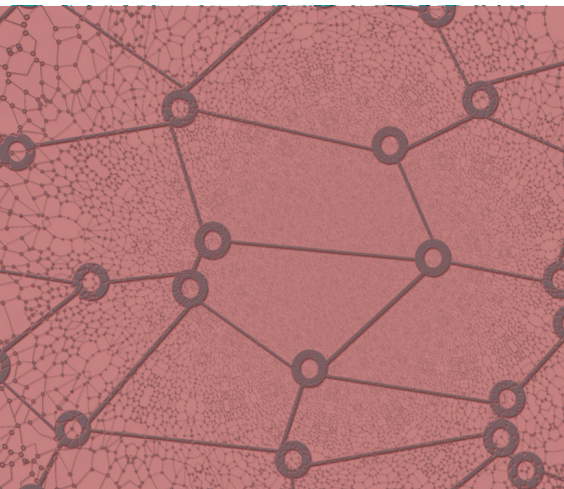
Des solutions ciblées métiers et besoins (webinar, masterclass, conférences scénaristes...).

Des modules courts, précis, orientés afin de doter votre organisation de ressources pour décoder, comprendre, agir sur les volets humains et organisationnels de la crise.



S'INSCRIRE DANS LE QUOTIDIEN MÉTIER

Le collectif doit trouver un nouvel équilibre face à des évolutions de process, de positionnement de leur entité, et de **nouveaux leviers d'engagement** pour certains. Plus spécifiquement, pour les **managers** qui portent ces **transformations**, il s'agit d'acquérir ou de conforter des **compétences psychosociales et organisationnelles**, de façon sécurisée, pour éviter l'usure et l'isolement.



UN RÉSEAU DE + 20 PRATICIENS-EXPERTS

Psychologues, sociologues,
coachs, managers, experts...

Forhuman intègre des
consultants de haut niveau pour
assurer ses **missions de
performance sociale en France
et en Europe.**

Le cabinet anime un réseau de
praticiens-experts rompus à la
conduite du changement dans les
entreprises.

L'ÉQUIPE FORHUMAN

Avec plus de **15 ans d'expérience** dans les domaines des Risques psychosociaux (RPS) et la Qualité de vie au travail (QVT), nos Praticiens-experts Forhuman accompagnent les entreprises dans leurs transformations **culturelles et organisationnelles**, afin de "**transiter en santé**".

Nos praticiens experts



Patrick CHARRIER

Conférencier
Docteur en psychologie



Michel GILLES

Formateur
Spécialiste des organisations



RICHARD LAVERGNE

Spécialiste management
06 23 93 75 73
richard.lavergne@forhuman-consulting.com



Medhi COHU

Docteur en psychologie-sociale
Ingénieur recherche



Olivier SCHLAUBERG

Conseil en communication
Spécialiste en marketing RH

VOTRE CONTACT

NOS RÉFÉRENCES CLIENTS



CELTYS



Capgemini



assureur militant

GROUPE
INSA



UNIVERSITÉ DE
RENNES 1

mÉCOLE Jeannine Manuel
International understanding through a bilingual education

NE VOYEZ PLUS LE MONDE
D'AUJOURD'HUI AVEC LES
MODÈLES D'HIER !



Rendez-vous & contact sur
www.forhuman-consulting.com
contact@forhuman-consulting.com